



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

24.01.2024

с. Большие Кайбицы

№ 25

Об утверждении муниципальной программы  
«Улучшение условий и охраны труда  
Кайбицкого муниципального района  
Республики Татарстан на 2024 – 2026 годы»

В целях улучшения условий и охраны труда, снижения в профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.11.2008 №799 «О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан», Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан на 2024 – 2026 годы».

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: [http:// kaybici.tatarstan.ru](http://kaybici.tatarstan.ru) и опубликовать на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Руководителя Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Э.Х.Загидуллину.

Руководитель

А.Н.Макаров

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Кайбицкого муниципального района  
Республики Татарстан  
от 24. 01. 2024 № 25

**Паспорт  
муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда Кайбицкого  
муниципального района Республики Татарстан  
на 2024 – 2026 годы»**

Наименование Программы:	Муниципальная программа улучшения условий и охраны труда Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан на 2024 – 2026 годы
Основание для разработки Программы:	Трудовой кодекс Российской Федерации; постановление Кабинета Министров РТ от 10.11.2008 №799 «О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан»
Государственный заказчик Программы:	Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан
Разработчики Программы:	Отдел экономики Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, Координационный Совет по охране труда Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан
Цель Программы:	1. Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организациях расположенных на территории Кайбицкого муниципального района. 2. Реализация государственной политики в области охраны труда. 3. Повышение эффективности правовой защиты трудящихся в области охраны труда. 4. Повышение уровня гарантий социальной защиты работников от профессионального риска. 5. Совершенствование системы обучения по охране труда и проверки знания, требования охраны труда руководителей, специалистов организаций, предпринимателей. 6. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения. 7. Реализация на территории Кайбицкого муниципального района требований федеральных и республиканских законов по вопросам охраны труда.
Задачи Программы:	1. Развитие системы государственного управления охраной труда. 2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
Целевые индикаторы	1. Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);

Программы	<p>2.Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек);</p> <p>3.Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (процентов);</p> <p>4. Сумма затраченных средств на проведение мероприятий по охране труда на 1 работающего в рублях.</p>
Сроки и этапы реализации Программы:	2024 – 2026 годы.
Перечень основных мероприятий Программы	<p>1.Информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам и работодателям по вопросам охраны труда, пропаганда и популяризация мер по охране труда.</p> <p>2.Совершенствование системы непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>3.Совершенствование социального партнёрства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений.</p>
Исполнители основных мероприятий Программы	<p>1.Координационный Совет по охране труда Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан.</p> <p>2. Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан.</p> <p>3. Работодатели Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан (по согласованию).</p> <p>4. Профсоюзные органы Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан (по согласованию).</p>
Источник финансирования Программы:	<p>Средства предприятий и организаций всех форм собственности и социального фонда составляют:</p> <p>330 тыс. рублей.</p> <p>2024 год - 110,00 тыс. рублей;</p> <p>2025 год - 110,00 тыс. рублей;</p> <p>2026 год - 110,00 тыс. рублей;</p> <p>Объемы финансирования Программы спрогнозированы и подлежат ежегодной корректировке.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов):	<p>Реализация мероприятий Программы позволит к 2026 году:</p> <p>1.Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – 0 человек.</p> <p>2.Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более- 0 человек.</p> <p>3.Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам - 15%;</p> <p>4. Социальный эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение рисков несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;</li> <li>- снижение уровня производственного травматизма</li> <li>- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;</li> <li>- сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.</li> </ul> <p>5. Экономический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве,</li> </ul>

	<p>производственно обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>- снижение затрат на представление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;</li> <li>- повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;</li> <li>- снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим.</li> <li>- повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени.</li> </ul>
<p>Организация контроля за исполнением программы</p>	<p>Контроль за исполнением Программы осуществляется: Исполнительным комитетом Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, Координационным Советом по охране труда Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан.</p>

## **I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена долгосрочная целевая программа**

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Государственное управление охраной труда осуществляется в процессе объединения функций государства, работодателя и работника в области охраны труда. Система государственного управления охраной труда направлена на реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Государственное управление охраной труда в Республике Татарстан осуществляется на основании соответствующих норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующих законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации и Республики Татарстан.

В районе создан и работает Координационный совет по охране труда (далее - Координационный совет), который возглавляет, первый заместитель Руководителя Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан. В состав Координационного совета входят представители органов Роспотребнадзора, Гостехнадзора, ГИБДД, ЦРБ, Верхнеуслонского межрайонного следственного отдела, центра занятости Кайбицкого муниципального района, профсоюзов, а также ответственные работники, курирующие вопросы охраны труда.

В практике работы Координационных советов разработка и принятие территориальных программ улучшения условий и охраны труда, утверждение плана работ, заслушивание руководителей предприятий, допустивших несчастные случаи на производстве, заслушивание отчетов организаций и предприятий о проделанной работе по охране труда, проведение дней охраны труда в организациях, расположенных на территории Кайбицкого муниципального района.

Производственный травматизм в Кайбицком районе Республики Татарстан в динамике (данные Татарстанстата)

	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023 г.
Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.	0	0	0	2	0	0
Из них со смертельным исходом	0	0	0	0	0	0

Одной из причин такого положения дел является несовершенство технологических процессов, эксплуатация устаревшего и неисправного оборудования. Наличие вредных факторов и износ оборудования не только ухудшает здоровье работников, но и негативно отражается на рынке труда. Рабочие места с вредными условиями труда не привлекательны как для квалифицированных кадров, так и для молодежи. Поэтому работодателям нужно изменить свое отношение к вопросам охраны труда, признать приоритет сохранения здоровья работников и перейти к активным действиям по осуществлению предупредительных и защитных мероприятий, направленных на снижение профессиональных рисков.

Главным инструментом профилактики профессиональных заболеваний, производственного травматизма и минимизации профессиональных рисков в организациях является специальная оценка условий труда рабочих мест.

Развитие системы государственного управления охраной труда является одной из значимых задач руководства района и республики в целом на ближайшие годы, решение которой возможно через координацию деятельности всех структур и уровней государственного управления в проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства.

Одной из форм социального партнерства является заключение на многих предприятиях и в организациях республики соглашений и коллективных договоров, предусматривающих мероприятия, направленные на решение острых проблем и конкретные обязательства по охране труда с учетом экономических возможностей.

От суммы, выделяемой на охрану труда, напрямую зависит безопасность труда работников, их жизнь и здоровье. В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда является обязанностью работодателя, однако руководители с низким уровнем социальной ответственности за безопасность своих работников не уделяют данному вопросу должного внимания. Затраты на мероприятия по охране труда являются хорошим индикатором отношения руководителей предприятий к охране труда и защите жизни и здоровья своих работников, а, значит, и к эффективности существующей системы управления охраной труда.

Самым массовым нарушением в области охраны труда остается не проведение обучения и инструктирования работников по охране труда. Недостаточные знания в области охраны труда руководителей и специалистов организаций в совокупности с желанием извлечь максимальную прибыль являются причиной значительного роста смертельного травматизма в последние годы. Как правило, наибольшее количество обученных работников в сфере промышленности, а наименьшее в сельском хозяйстве.

Создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма, продвижение идеи культуры охраны труда напрямую зависят от пропаганды охраны труда, информационного обеспечения, направленных на распространение информации, данных о последних достижениях науки и техники в целях формирования разумного понимания вопросов охраны труда населением, их поведением в различных ситуациях, связанных с сохранением жизни и здоровья на производстве. Цель пропаганды заключается в воспитании у работников осознанной необходимости неукоснительного выполнения требований безопасного проведения работ, создании положительного отношения к вопросам безопасности. Основной формой пропаганды являются публичные выступления лекторов и пропагандистов по тематике

безопасности труда перед различными группами населения с использованием таких форм, как лекции, семинары, конференции, викторины, научные консультации, встречи со специалистами, смотры-конкурсы и другое.

Ежегодно Республика Татарстан поддерживает инициативу МОТ в проведении 28 апреля Всемирного дня охраны труда. В своем нынешнем виде он начал отмечаться с 2003 года. Все министерства, ведомства, общественные организации, органы местного самоуправления, предприятия республики активно поддержали его проведение. В рамках акции прошли «круглые столы» с руководителями и специалистами организаций, встречи с работниками, на которых обсуждались проблемные вопросы в области охраны и условий труда. Работники, принимающие непосредственное участие в организации праздника начинают гораздо лучше понимать значимость охраны труда. Для популяризации создания достойных и безопасных условий труда в рамках Всемирного дня охраны труда предприятия широко использовали средства массовой информации.

Все и работодатели, и работники не должны забывать о том, что охрана труда является неотъемлемой частью любого производства. Соблюдая требования охраны труда, мы увеличиваем не только свою безопасность, но и безопасность наших коллег.

## **II. Цель и основные задачи Программы, сроки ее реализации, индикаторы оценки результатов Программы.**

1.1. Целью Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников предприятий и организаций, расположенных на территории Кайбицкого муниципального района, реализация государственной политики в сфере охраны труда, повышения эффективности правовой защиты трудящихся, повышения уровня гарантий социальной защиты работников от профессионального риска, совершенствования системы обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда руководителей, специалистов организаций, предпринимателей, совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения, реализация на территории Кайбицкого муниципального района требований федеральных и республиканских законов по вопросам охраны труда.

1.2. Основные задачи Программы.

1.2.1. Развитие системы муниципального управления охраной труда;

1.2.2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

1.2.2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

1.3. Индикаторы оценки результатов в разрезе целей и задач Программы. Эффективность решения поставленных задач отражается в достижении значений следующих индикаторов:

1.3.1. Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);

1.3.2. Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек);

1.3.3. Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (процентов);

1.4. Сроки реализации Программы – 2024–2026 годы.

## **III. Мероприятия по осуществлению намеченных в Программе задач в области улучшения условий и охраны труда в Кайбицком районе на 2024–2026 годы**

№	Содержание мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1	Разработка программ, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда на	Руководители предприятий и организаций всех форм	2024г.-2026г.

	предприятиях, в организациях района всех форм собственности. 2024г.-2026г.	собственности (по согласованию).	
2	Активизация работы Координационного Совета по охране труда, правоохранительных органов района по обеспечению координации и контроля деятельности организаций, предприятий всех форм собственности в области охраны труда.	Координационный совет по охране труда Кайбицкого муниципального района РТ.	2024г.-2026г.
3	Проведение на регулярной основе проверок предприятий, организаций по вопросам охраны труда, рассмотрение их результатов на заседании Координационного Совета по охране труда с приглашением руководителей предприятий, организаций и ответственных лиц.	Координационный совет по охране труда Кайбицкого муниципального района РТ, Управление сельского хозяйства и продовольствия (по согласованию), ГКУ «Центр занятости населения» (по согласованию).	2024г.-2026г.
4	Организация учебы руководителей главных инженеров и специалистов предприятий по охране труда, в том числе с приглашением преподавателей из Республиканского учебно-методического центра.	Руководители предприятий, организаций и района (по согласованию), ГКУ «Центр занятости населения»(по согласованию), профсоюзы.	2024г.-2026г.
5	Осуществление мониторинга состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях района. Заслушивание каждого случая производственного травматизма на заседаниях Координационного совета по охране труда Кайбицкого муниципального района РТ.	Координационный совет по охране труда Кайбицкого муниципального района РТ.	2024г.-2026г.
6	Организация периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций, сталкивающихся в процессе труда с вредными и неблагоприятными факторами производственной среды.	Руководители предприятий, организаций (по согласованию), Территориальный отдел управления Роспотребнадзора (по согласованию), ГАУЗ «Кайбицкая ЦРБ»(по согласованию)	Ежегодно
7	Организация работы по заключению коллективных договоров. Необходимо уделять особое внимание на раздел «Охрана труда», конкретно указав сумму, выделяемых на создание улучшение условий охраны труда, на спец. одежду и другое.	Председатели профкомов всех отраслей (по согласованию), ГКУ «Центр занятости населения»(по согласованию)	2024г.-2026г.

8	Постоянное методическое руководство деятельности служб охраны труда на предприятии, в организациях; предоставление для использования в работе нормативно-техническую, методическую литературу по охране труда.	Координационный совет по охране труда Кайбицкого муниципального района РТ, ГКУ «Центр занятости населения» (по согласованию), Управление сельского хозяйства и продовольствия (по согласованию).	2024г.-2026г.
9	Организация на предприятиях и в организациях района встреч и бесед медицинского персонала с работниками по вопросам здорового образа жизни, участие их в проведении лечебно-профилактических мероприятий.	Руководители предприятий, организаций района (по согласованию), ГАУЗ «Кайбицкая ЦРБ» (по согласованию).	Регулярно, 1 раз в полугодие.
10	Организация проверок по санитарно-бытовому обслуживанию, условиям и охране труда в животноводческих фермах района и рассмотрение результатов проверок на Координационном совете с приглашением руководителей хозяйств. Контроль состояния условий труда животноводов, соблюдение санитарно-гигиенических требований в летних лагерях района.	Координационный Совет по охране труда Кайбицкого муниципального района РТ., Управление сельского хозяйства и продовольствия (по согласованию).	1 раз в квартал
11	Обеспечение контроля за соблюдением списков производств, где запрещается применение труда женщин, лиц моложе 18 лет, а также инвалидов.	Сектор молодежной политики, физкультуры и спорта Исполнительного комитета, отдел социальной защиты Кайбицкого муниципального района (по согласованию).	2024г.-2026г.
12	Организация проверок в лагерях труда и отдыха для детей в летний период На предмет выполнения требований охраны труда и техники безопасности, соответствия санитарно-гигиеническим нормам.	МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района», Территориальный отдел Роспотребнадзора по Республике Татарстан в Зеленодольском, Верхнеуслонском, Камско-Устьинском, Кайбицком районах (по согласованию)	июнь-август 2024г.-2026г.
13	Обобщение и распространение положительного опыта предприятий по охране и созданию безопасных условий труда, освещение вопросов охраны и условий труда в районной газете	Координационный совет по охране труда Кайбицкого муниципального района РТ., ф/л ОАО «Татмедиа» Газета «Кайбицкие зори» (по согласованию)	2024г.-2026г.

#### IV. Обоснование ресурсного обеспечения

#### Программы

Финансирование Программы будет осуществляться за счет средств, выделяемых предприятиями и организациями всех форм собственности и фонда социального страхования Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан:

- 2024 год - 110 тыс. рублей;
- 2025 год - 110 тыс. рублей;
- 2026 год - 110 тыс. рублей.

#### V. Механизм реализации Программы

Управление реализацией Программы осуществляет государственный заказчик - координатор Программы – Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан.

Государственный заказчик - координатор Программы:

- осуществляет координацию деятельности по подготовке и уточнению перечня программных мероприятий, механизма реализации Программы;
- уточняет перечень целевых индикаторов и показателей эффективности Программы;
- ведет отчетность о ходе реализации Программы и направляет ее в соответствующие министерства и ведомства в установленном порядке.

#### VI. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов)

Программа занимает особое место в реализации долгосрочной государственной стратегии, поскольку является одним из элементов демографической политики, и направлена на достижение стратегической цели государства, а именно, на сохранение народонаселения и здоровья самой активной, репродуктивной части российского общества, условием перехода экономики страны на постиндустриальный уровень, так как новая экономика связана с качественно новыми условиями труда и, соответственно, высокими требованиями к культуре труда. Программа сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, санитарно-гигиенических, учебно- пропагандистских и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей. Основное внимание при разработке Программы уделено оптимизации затрат на ее реализацию при одновременной ориентации на достижение социального эффекта при осуществлении программных мероприятий.

Для оценки результатов реализации

Программы используются целевые индикаторы, представленные в таблице:

Показатель	2024г.	2025г.	2026г.
Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, (чел.)	0	0	0
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более(чел.)	0	0	0
Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, (процентов)	0	0	0

Социально-экономическая эффективность Программы оценивается следующими показателями:

- снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;

- снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;
- снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;
- повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;
- сокращение затрат на ремонт и замену оборудования после поломок, совершенных временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.