



РАСПОРЯЖЕНИЕ

БОЕРЫК

04.05.2022

с. Большие Кайбицы

№ 138-лс

О назначении ответственного лица

В соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 и ч.5 ст.15 Закона Республики Татарстан от 19.01.2010 года № 6-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», и в связи с кадровыми изменениями:

1. Назначить ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Исполнительном комитете Кайбицкого муниципального района главного специалиста организационно-правового отдела Салахиеву Рузалию Нургалиевну, возложив на нее функции указанные в приложении.

2. В распоряжении Исполнительного комитета от 31 октября 2018 года № 222-л/с пункт 2 исключить.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Управляющего делами Исполнительного комитета Бадертдинову Д.А.

Руководитель

А.Н. Макаров

С распоряжением ознакомлена _____ /Р.Н.Салахиева/
дата 04.05.2022

**Функции ответственного лица за работу по профилактике
коррупционных и иных правонарушений:**

- а) обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению);
- б) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе;
- в) обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
- г) оказание муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002г. № 885 (в редакции Указа Президента Российской Федерации от 16 июля 2009 г. N 814), а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных государственных органов о фактах совершения государственными служащими, в том числе, государственными служащими субъектов Российской Федерации или муниципальными служащими коррупционных правонарушений, не представления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- д) обеспечение реализации муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- е) организация правового просвещения муниципальных служащих;
- ж) проведение служебных проверок;
- з) обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной

службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверки соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, а также проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений в случае заключения ими трудового договора после ухода с государственной службы;

и) подготовка указанными должностными лицами в соответствии с их компетенцией проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции;

к) взаимодействие с правоохранительными органами;

л) анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Республики Татарстан, и муниципальными служащими Республики Татарстан, сведений о соблюдении муниципальными служащими Республики Татарстан требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы Республики Татарстан, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы Республики Татарстан трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;

м) осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы Республики Татарстан, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы Республики Татарстан трудового договора и (или) гражданского-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.