



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2016

с. Большие Кайбицы

КАРАР

№ *546*

Об утверждении Муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Кайбицком
муниципальном районе Республики Татарстан на
2017-2023 годы

В целях совершенствования системы управления муниципальной службой Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальная служба), повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 №50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2024 годы», Устава Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2023 годы.

2. Финансово-бюджетной палате при формировании бюджета на соответствующий год предусматривать выделение финансовых средств на реализацию Программы, исходя из возможностей бюджета района.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» по веб – адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>. и разместить на официальном сайте Кайбицкого муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети Интернет по веб – адресу: <https://kaybici.tatarstan.ru/>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Исполнительного комитета муниципального Кайбицкого муниципального района Д.А.Бадертдинову.

Руководитель

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'D' followed by several loops and a final flourish.

А.Н. Макаров

Утверждена
постановлением Исполнительного комитета
Кайбицкого муниципального района
от 30.12.2016 № 546

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в Кайбицком муниципальном районе Республики
Татарстан на 2017-2023 годы»

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2023 годы» (далее - Программа).
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района.
Основной разработчик Программы	Аппарат Совета Кайбицкого муниципального района.
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Кайбицкого муниципального района (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий.2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Кайбицком муниципальном районе (далее - муниципальная служба).
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих в Кайбицком муниципальном районе (далее – муниципальные служащие).3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющихся соответственно должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы.4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.
Сроки реализации Программы	2017-2023 годы

<p>Финансирование Программы</p>	<p>Бюджет Кайбицкого муниципального района (текущее финансирование). Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2023 годы».</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит к 2023 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления. 2. Определить численность и муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления. 3. Создать единый кадровый резерв органов местного самоуправления для замещения должностей муниципальной службы. 4. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих. 5. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 6. Усовершенствовать методы оценки знаний и умений муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва. 7. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющихся соответственно должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан. 8. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих. 9. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления. 10. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления. 11. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих. 12. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести

	<p>организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.</p> <p>13. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих, обеспечить участие органов местного самоуправления в формировании Карьерного портала для органов местного самоуправления в Республике Татарстан.</p> <p>14. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.</p> <p>15. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления Зеленодольского муниципального района стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий.</p>
--	---

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Постановлением Исполнительного Комитета Кайбицкого муниципального района от 07 апреля 2014 года № 191 была утверждена Муниципальная программа развития муниципальной службы в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы. При этом мероприятия, предусмотренные в целях развития муниципальной службы на местном и республиканском уровнях, были успешно реализованы в полном объеме.

В Кайбицком муниципальном районе накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета Кайбицкого муниципального района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время в Республике Татарстан действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок

к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию Стратегии социально-экономического развития Кайбицкого муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) недостаточная эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.

Индикаторы оценки результатов Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющихся соответственно должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной

службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2023 годы», Устава Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан.

Срок реализации Программы: 2017-2023 годы.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет текущего финансирования органов местного самоуправления из средств бюджета Кайбицкого муниципального района.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2023 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Кайбицкого муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления Кайбицкого муниципального района.

V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
повышение результативности деятельности муниципальных служащих;
обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2023 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложении к ней.

Мероприятия
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2023 годы»
организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования и индикаторы оценки их результатов

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов						
					2016 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»											
Задача 1: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»											
1.1.1.	Проведение анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017–2019 годы	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	+	+	+	+	-	-	-
1.1.2.	Разработка и принятие муниципальной программы развития муниципальной службы на дальнейший период	Аппарат Совета Кайбицкого муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год, 2019 год, 2022 год, 2023 год	Наличие Муниципальной программы развития муниципальной службы на дальнейший период	-	+	+	+	+	+	+

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.2.2.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2020 год, 2022 год	Организация оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	-	-	-	-	+	-	+
1.2.3.	Оказание содействия в проведении мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах органов местного самоуправления; оказание практической помощи руководителям органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2020-2023 годы	Отчет о социально-психологическом климате в коллективах органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+
1.2.4.	Формирование кадрового резерва на должности муниципальной службы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2023 годы	Доля должностей руководителей структурных подразделений в органах местного самоуправления, на которых сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в	94 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

	предусматривающих разработку четких критериев оценки эффективности деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования муниципальных служащих			элементов управления по результатам, предусматривающих разработку четких критериев оценки эффективности деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования муниципальных служащих																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>профессиональных образовательных организаций с освещением вопросов о целях и задачах муниципальной службы</p>										
1.5.3.	<p>Организация работы по приему на практику (стажировку) в органы местного самоуправления студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования</p>	<p>Аппарат Совета Кайбицкого муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2021-2023 годы	<p>Доля органов местного самоуправления, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику (стажировку) студентов)</p>	-	-	-	-	100 %	100 %	100 %
<p>Задача 6: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»</p>											
1.6.1.	<p>Осуществление проверки соблюдения претендентами на</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2017-2023 годы	<p>Осуществление проверочных мероприятий</p>	-	+	+	+	+	+	+

	образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и кадров»								2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»								
2.2.2.	Совершенствование системы адаптации и наставничества для вновь принятых муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год		+	+			Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых муниципальных служащих								
2.2.3.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год			-	+		Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной								

Приложение №2
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Кайбицком муниципальном районе
Республики Татарстан на 2017-2023 годы»

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2023 годы»

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов							Финансирование, тыс.руб					
					2016 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»																	
Задача 3: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»																	
1.3.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющихся должностями муниципальной службы,	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2023 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональ ную переподготовку в соответствующем году	29%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой

	работников муниципальных учреждений	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2023 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в резерв управленческих кадров (нарастающим итогом)	16%	17%	18%	100 %	100 %	100 %	Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой
1.3.2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2023 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в резерв управленческих кадров (нарастающим итогом)	16%	17%	18%	100 %	100 %	100 %	Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой
1.3.3.	Участие в мероприятиях для муниципальных служащих с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, а также участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам муниципальной службы за пределами Республики Татарстан.	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2023 годы	Количество проведенных образовательных мероприятий, совещаний по вопросам муниципальной службы	-	1	1	2	2	2	Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой

