**СОВЕТ КАЙБИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**РЕШЕНИЕ № 205**

**с.Б.Кайбицы 27 февраля 2014 г.**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В КАЙБИЦКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

В целях приведения соответствии с действующим законодательством и в связи с протестом прокурора, в соответствии с Уставом муниципального образования «Кайбицкий муниципальный район Республики Татарстан», Совет Кайбицкого муниципального района

**РЕШИЛ:**

I. Внести в «[Положение](consultantplus://offline/ref=709DB376D536FAAF7ED5FBBB80F310C0EA3A2371A2B1EA58C3B8AC749A9EA200454D9C884343BB0C37CF05u9iEG) о муниципальной службе в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан», утвержденное Советом Кайбицкого муниципального района от 28.04.2012г. №112( с изменениями и дополнениями внесенными решениями Совета Кайбицкого муниципального района от 14.08.2012 № 128, от 28.01.2013 №150) следующие изменения и дополнения:

1.В первом абзаце решения слова «Законом Республики Татарстан от 17.01.2008 [№ 5-ЗРТ](consultantplus://offline/ref=709DB376D536FAAF7ED5FBBB80F310C0EA3A2371A2B4E85AC2B8AC749A9EA200u4i5G) «О муниципальной службе в Республике Татарстан» заменить словами «Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 N 50-ЗРТ».

2.Часть 2.5 статьи 2 изменить и изложить следующей редакции:

«2.5. Гражданам, претендующим на муниципальную должность муниципальной службы в Кайбицком муниципальном районе, необходимо соответствовать следующим квалификационным требованиям:

1) к уровню профессионального образования: наличие высшего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего или среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, - для старшей и младшей групп должностей;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности:

по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы на главных или ведущих должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы на ведущих или старших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет;

по ведущим должностям муниципальной службы стаж муниципальной службы на старших или младших должностях не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет;

3) к профессиональным знаниям и навыкам:

знание [Конституции](consultantplus://offline/ref=290A3336D8C1B19D168863DCDC7DAAAA49F6E6685A76E1336D77CF12RBK) Российской Федерации, Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=290A3336D8C1B19D168863DCDC7DAAAA4AFBE7645126B6313C22C12E3410R0K) от 06.10. 2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=290A3336D8C1B19D168863DCDC7DAAAA4AFAE9685520B6313C22C12E3410R0K) «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 № 25-ФЗ, [Конституции](consultantplus://offline/ref=290A3336D8C1B19D16887DD1CA11F7A148F5BF605729B560627D9A736309D37A1AR3K) Республики Татарстан, [Закона](consultantplus://offline/ref=290A3336D8C1B19D16887DD1CA11F7A148F5BF605625BD61667D9A736309D37A1AR3K) Республики Татарстан от 28.07.2004 № 45-ЗРТ «О местном самоуправлении в Республике Татарстан», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 N 50-ЗРТ, устава Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, других нормативных правовых актов применительно к исполнению должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы, нормативных требований охраны труда и правил противопожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка в соответствующем муниципальном органе - для всех групп должностей;

знания и навыки в области работы со служебной информацией, основ делопроизводства и делового общения - для высших, главных, ведущих и старших групп должностей.

4) Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп не устанавливаются.».

3. [Пункт 3 части 5.5 статьи](consultantplus://offline/ref=DBE73317E8CB530951541D55ECEF036035A0319B898D4EE37CC55BD5C20BDF4C173BAE7EF39B4AEDPEdBK) 5 изменить и изложить в следующей редакции:

"3) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;";

4.Часть 6.1 статьи 6 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).».

5.В части 6.4 статьи 6 слова «медицинского учреждения» заменить словами «медицинской организации»;

6.Дополнить статьей 8.1 следующего содержания:

«8.1.Требования к служебному поведению муниципального служащего

8.1.1. Муниципальный служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

3) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

5) проявлять корректность в обращении с гражданами;

6) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

7) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

8) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

8.1.2. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.».

7.В [пункте 8 части 10.3 статьи](consultantplus://offline/ref=12D3CFBA2A105CCDCD51190F438D42FCC95269DEED37B65738E44E6C19002EDA9DB146F873256EEEfF5FL) 10 слово «военнообязанных» заменить словами «граждан, пребывающих в запасе,».

II. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам законности, регламенту и депутатской этике.

**Председатель Совета-**

**Глава Кайбицкого**

**муниципального района А.И.Рахматуллин**