



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04 09. 2018

с. Большие Кайбицы

**КАРАР**

№ 323

**О внесении изменений и дополнений  
в муниципальную программу «Реализация  
антикоррупционной политики  
в Кайбицком муниципальном  
районе Республики Татарстан  
на 2015-2020 годы»**

В целях повышения эффективности работы по поручению Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова (18277-МР от 01.04.2016) об исполнении Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в раздел «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы» муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением руководителя Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района от 10.12.2014 № 592 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы», изложив их согласно приложению:

1.1. В паспорте муниципальной программы раздел «Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) и показатели бюджетной эффективности Программы» дополнить следующими индикаторами:

- «количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа

муниципальных служащих; количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

- количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

- количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;

- количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;

- количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

- количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов;

- количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

- количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов;

- количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

- количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».

1.2. Раздел II. «Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации» после слов «доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 %» дополнить следующими индикаторами:

- «мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно;

- количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших

муниципальную службу составит не менее 90%;

- количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;
- количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;
- количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, составит 100%;

будет вестись учет:

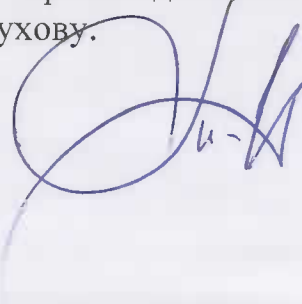
- количества проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количества привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих,
- совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;
- количества подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов;
- количества подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;
- количества проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количества выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов;
- количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;
- количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».

1.3. Содержание программы «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы и финансирование по мероприятиям программы» дополнить Задачей 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, мероприятия которой изложить в редакции согласно приложению №1.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования (обнародования).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на помощника главы по вопросам противодействия коррупции Кайбицкого муниципального района Ф.Ф.Петухову.

Руководитель



А.Н.Макаров

Приложение №1  
к постановлению Исполнительного  
комитета Кайбицкого  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от «04» 09 2018 г.  
№ 323

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения	Индикаторы оценки результатов, единицы измерения	Значения индикаторов													Суммы затрат по годам, тыс. руб.	
					2013 г. (базовый)	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
11.1	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные	ОМС (по согласованию)	2018-2020	Количество проведенных анализов/ проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение														-	-
<b>Задача 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы</b>																			



	требования			правонарушение, связанное с конфликтом интересов													
11.2	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальных служащих (не менее 90%).					90%	90%	90%						
11.3	<p>Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных, установленных</p>	ОМС (по согласованию)	2018 - 2020гг. раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальных служащих					90%	90%	90%						

<p>нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p>		<p>Муниципальную службу (не менее 90%)</p>																																																																																																		
<p>11.4 Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2020гг Раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%)</p>																																																																																																	
<p>11.5 Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2020гг Раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%)</p>																																																																																																	

<p>нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах</p>			<p>Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предоставления и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей</p>			100%								
<p>11.6 Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предоставления и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018г.</p>												

11.7	Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в случае несоблюдения этих требований	ОМС (по согласованию)	2018-2020гг.; Раз в полугодие	и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию												
11.8	Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля	ОМС (по согласованию)	2018-2020гг.; раз в полугодие	Проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов						50%	50%	50%				



	<p>2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридическими лицами», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений</p>																	
11.9	<p>Проведение общественного обслуживания закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей</p>	ОМС (по согласован ию)	2018-2020гг.; раз в полугод ие	Количество проведенных общественных закупок от количества начальной (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%)														
11.10	<p>Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе в том числе проводимой с участием помощников глав районов по вопросам</p>	ОМС (по согласован ию)	2018-2020гг.; раз в полугод ие	2018-2020 гг.; Ежегодно														

